



Social- och arbetsmarknadsnämnden

2023-01-10

1

Plats och tid

KS-salen, Kommunhuset, kl. 13:15 – 15.30
Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag

Beslutande

Jenny Hödefors (S) ordförande
Rolf Korsbäck (S)
Camilla Härdevik (V)
Joacim Eriksson (L)
Torbjörn Estelli (M)
Anders Johannesson (C)
Sari Janssen (SD)

Övriga deltagande

Ersättare: Monica Everland (S), Håkan Freijd (M), Gun-Britt Rydén (KD), Elias Janssen (SD), områdeschef (arbete & utbildning) Hanna Wannberg, sekreterare Ida Grund, övriga se § 2

Närvarorätt

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att medge närvarorätt för samtliga

Utses att justera

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 16 januari 2023 klockan 08.00

Underskrifter

Paragrafer 1 - 13

Sekreterare

.....
Ida Grund

Ordförande

.....
Jenny Hödefors (S)

Justerande

.....
Rolf Korsbäck (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Social- och arbetsmarknadsnämnden §§ 1 - 13

Sammanträdesdatum

2023-01-10

Anslaget uppsättes

2023-01-16

Anslaget nedtages

2023-02-07

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....
Ida Grund



SAN § 1

Information från förvaltningen/förvaltningschef

Dnr 15/23

- Förvaltningschef Anna Sundin redogör för den sekretess och jäv som kan råda inom social- och arbetsmarknadsnämnden.
- Förvaltningschef Anna Sundin och områdeschef IFO Malin Rådberg informerar om TSI, tidiga samordnade insatser.



SAN § 2

Föredragning/besvarande av frågor

§ 1 – Förvaltningschef Anna Sundin och områdeschef IFO Malin Rådberg

§ 3 – Områdeschef IFO Malin Rådberg

§ 4 – Områdeschef LSS Annelie Todor

§§ 5-8 – Förvaltningschef Anna Sundin



SAN § 3

Redovisning gällande individ- och familjeomsorg av ej verkställda gynnande beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlag, kvartal 4 år 2022 Dnr 14/23

Bestämmelser om rapporteringsskyldighet och särskild avgift (sanktionsavgift) i socialtjänstlagen trädde i kraft den 1 juli 2006. Bestämmelserna gäller när socialnämnden inte verkställer sina egna gynnande beslut om bistånd enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen. Bestämmelserna omfattar alla former av bistånd inom individ- och familjeomsorgen, handikappomsorgen och äldreomsorgen. Rapportering ska ske en gång i kvartalet till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Enhetschef för individ och familjeomsorgen, vuxengruppen, har sammanställt en redovisning. Under kvartal 4 2022 fanns inga (0) ej verkställt gynnande beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen.

Ärendet har inte behandlats av arbetsutskottet.

Jenny Hödefors (S) yrkar att notera redovisningen som en anmälan.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar enligt Jenny Hödefors (S) yrkande

att notera redovisningen av ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen, kvartal 4 år 2022 som en anmälan, samt

att överlämna redovisningen till kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

Exp till: Kommunstyrelsen
Kommunal revision
Områdeschef IFO



SAN § 4

Redovisning enligt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) av ej verkställda beslut enligt 9 § LSS, kvartal 4 år 2022
Dnr 8/23

Kommunerna och landstinget har från den 1 juli 2008 genom en ändring i LSS skyldighet att till länsstyrelsen rapportera in gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Från samma datum gäller även skyldigheten att rapportera in avbrott i verkställigheten om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader från dagen för avbrottet. Rapportering ska ske en gång i kvartalet till kommunens revisorer och till kommunfullmäktige.

Enligt social- och arbetsmarknadsförvaltningens upprättade redovisning finns det fyra (4) stycken ej verkställda beslut enligt LSS under kvartal 4, 2022.

Ärendet har inte behandlats av arbetsutskottet.

Jenny Hödefors (S) yrkar att notera redovisningen som en anmälan.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar enligt Jenny Hödefors (S) yrkande

att notera redovisningen av ej verkställda beslut enligt 9 § lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, kvartal 4 år 2022 som en anmälan, samt

att överlämna redovisningen till kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

Exp till: Kommunstyrelsen
Områdeschef LSS
Kommunal revision



SAN § 5

Uppföljning av skolgranskningar 2017–2019 – för yttrande

Dnr 10/23

KPMG har av Hallstahammars kommuns revisorer fått i uppdrag att följa upp tre granskningar rörande barn i utsatta situationer. Granskningarna genomfördes under åren 2017–2019. Revisionen bedömer att brister i arbetet med utsatta barn kan få långtgående konsekvenser. Granskningen ingår i revisionsplanen för 2022.

Revisionen bedömer att socialnämnden på övergripande nivå i samverkan med barn- och utbildningsnämnden fastställt riktlinjer och struktur för samverkan och förebyggande arbete utifrån den rutin som upprättades 2019. De arbetssätt som redogjordes för då är i stort sett aktuella idag. Revisionen anser dock att nämnderna inte följer upp denna samverkan.

Vidare visar granskningen att socialnämnden inte genomfört en tillräcklig uppföljning, utvärdering och rapportering av barn- och ungdomscoachernas verksamhet och generella insatser.

Utifrån ovan rekommendera revisionen socialnämnden att:

- Den verksamhetsberättelse som ska rapporteras till TSI styrgrupp också rapporteras till socialnämnden
- Socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden uppdaterar rutin kring samverkan kring barn som riskerar att fara illa så att den är aktuell och bättre överensstämmer med de arbetssätt som tillämpas idag samt i rutinen redogör för former av rapportering till nämnden

Social- och arbetsmarknadsnämnden delar revisionens syn på att brister i arbetet kring barn och unga kan få långtgående negativa konsekvenser för såväl individen, familjen och samhället i stort. Nämnden delar också synen på vikten av samverkan mellan de verksamheter som arbetar med barn och unga i kommunen. Nämnden ser också att den samverkan och det arbete som idag finns kring barn och unga samt barn- och ungdomscoachernas arbete, mål och måluppfyllelse idag inte rapporteras till socialnämnden på ett systematiskt sätt.

Nämnden avser därför, med början 2022, att årligen rapportera:

- Barn- och ungdomscoachernas mål, måluppfyllelse och verksamhetsberättelse
- De rutiner kring samverkan mellan nämnder i kommunen som finns samt eventuella revidering av dessa
- Det arbete som TSI Hallstahammar (tidiga samordnade insatser kring barn och unga i Hallstahammars kommun) bedrivit under det gångna läsåret.

Dessa rapporter kommer att ske vid läsårets början då såväl Barn- och ungdomscoachernas som TSI-gruppens arbete planeras och följs upp läsårsvis.



Forts SAN § 5

Arbetsutskottet har inte behandlar ärendet.

Jenny Hödefors (S) yrkar att överlämna socialförvaltningens skrivelse.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med Jenny Hödefors (S) yrkande

att som sitt yttrande över Uppföljning av skolgranskningar 2017–019 överlämna förvaltningens skrivelse daterad den 11 november 2022 till kommunens revision och kommunstyrelsen

Exp till: Förvaltningschef
Kommunstyrelsen
Kommunal revision



SAN § 6

Redovisning av registerförteckning för behandling av personuppgifter för social- och arbetsmarknadsnämnden - aktualisering Dnr 11/23

Personuppgiftsansvariga (social- och arbetsmarknadsnämnden) är skyldiga att föra ett register eller en förteckning över behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens ansvarsområde. Dessa register ska upprättas skriftligen, vara tillgängliga i elektronisk format och hållas uppdaterade. På begäran ska registret göras tillgängligt för Integritetsskyddsmyndigheten (IMY).

Hos en personuppgiftsansvarig ska registret innehålla följande uppgifter:

- ✓ Namn och kontaktuppgifter för den personuppgiftsansvarige, den personuppgiftsansvariges företrädare samt dataskyddsombudet.
- ✓ Ändamålen med behandlingen.
- ✓ En beskrivning av kategorierna av registrerade och kategorierna av personuppgifter.
- ✓ De kategorier av mottagare till vilka personuppgifterna har lämnats eller ska lämnas ut.
- ✓ I tillämpliga fall, överföringar av personuppgifter till ett tredjeland eller en internationell organisation.
- ✓ Om möjligt, de förutsedda tidsfristerna för radering av de olika kategorierna av uppgifter.
- ✓ Om möjligt, en allmän beskrivning av tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder.

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen har upprättat en registerförteckning enligt ovan som kommer att uppdateras årligen eller på förekommen anledning dvs. ytterligare register skapas och redovisas till socialnämnden som personuppgiftsansvarig.

Under året har även ett nytt Dataskyddsombud anlitats varmed uppgifter kring detta har ändrats i förteckningen. Under 2022 har en utförlig kontroll skett av registerförteckningen för att säkerställa att informationen är uppdaterad avseende bland annat laglig grund för behandling, gallringsfrister, tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder samt om, i de fall personuppgiftsbiträden är anlitade, personuppgiftsbiträdesavtal finns mellan socialnämnden som personuppgiftsansvarig och leverantören av IT-systemet som personuppgiftsbiträde.

Ärendet har inte behandlats av arbetsutskottet.

Jenny Hödefors (S) yrkar att notera redovisningen som en anmälan.



Forts SAN § 6

**Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar enligt Jenny Hödefors (S)
yrkande**

att notera redovisningen om registerförteckning för behandling av
personuppgifter som en anmälan, samt

att förändringar i registerförteckningen för behandling av personuppgifter
fortlöpande sker till arbetsutskottet.

Exp till: Förvaltningsechef



SAN § 7

Kvalitetsledningssystem för social- och arbetsmarknadsförvaltningen i Hallstahammars kommun – för antagande Dnr 12/23

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen har upprättat förslag på kvalitetsledningssystem för social- och arbetsmarknadsförvaltningen i verksamheter enligt SoL, LVU, LVM, LSS och HSL.

Socialtjänstlagen (SoL) 3 kap § 3 säger: *"Insatser inom socialtjänsten skall vara av god kvalitet. För utförande av socialförvaltningens uppgifter skall finnas personer med lämplig utbildning och erfarenhet. Kvaliteten i verksamheten skall systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras"*. Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) § 6 innehåller motsvarande bestämmelse.

Målet för hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen. Vård ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet.

Kvalitetsbegreppet omfattar socialtjänstens verksamhet på alla nivåer: strukturinriktade, allmänt inriktade och individinriktade insatser.

Syftet med ett ledningssystem för kvalitet är att skapa systematik, struktur och samordning med verksamhetens kvalitetsarbete och kvalitetsutveckling. Ledningssystemet säkerställer att socialtjänsten utvecklar tjänster av god kvalitet, i enlighet med gällande regelverk.

Bland annat ansvarar social- och arbetsmarknadsnämnden för:

- ✓ Nämnden fastslår resultatmål för verksamheten.
- ✓ Nämnden beslutar om övergripande mål och strategier som ska gälla för verksamheten.
- ✓ Nämnden fastställer kvalitetsledningssystem för det systematiska kvalitetsarbetet. Systemet ska aktualiseras löpande och revideras vid behov.
- ✓ Nämnden ser till att verksamheten ges resurser så att förutsättning finns för måluppfyllelse, i alla de mål som finns för verksamheten.
- ✓ Nämnden utser verksamhetschef för HSL och fastställa dennes skyldigheter och befogenheter.
- ✓ Nämnden anmäler i förekommande fall ny verksamhet, förändringar i verksamhet eller flytt av verksamhet till behörig myndighet.
- ✓ Nämnden ska också försäkra sig om att det bedrivs ett systematiskt kvalitetsarbete i övrig yrkesmässigt bedriven verksamhet där nämnden upphandlar tjänster eller har avtal med.



Forts SAN § 7

Ärendet har inte behandlats av arbetsutskottet.

Jenny Hödefors (S) yrkar att anta kvalitetsledningssystemet för social- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar enligt Jenny Hödefors (S) yrkande

att anta Kvalitetsledningssystem för social- och arbetsmarknadsförvaltningen i Hallstahammars kommun enligt en till ärendet hörande bilaga.

Exp till: Förvaltningschef
Verksamhetscontroller



SAN § 8

**Verksamhetschef HSL (hälso- och sjukvård) för social- och
arbetsmarknadsnämnden 2023–2026** Dnr 13/23

Enligt 4 kap 2 § hälso- och sjukvårdslagen, HSL, ska den kommunala nämnd som ansvarar för verksamheten, det vill säga social- och arbetsmarknadsnämnden, utse en verksamhetschef för hälso- och sjukvården som svarar för att verksamheten tillgodoser hög patientsäkerhet och god kvalitet i vården samt främjar kostnadseffektivitet.

Verksamhetschef ansvarar för:

- att tillse att det medicinska omhändertagandet av patienten tillgodoser kraven på hög patientsäkerhet och god vård
- att tillse att samverkan och samordning med andra enheter fungerar på ett för patienten tillfredsställande sätt
- att det finns sådana direktiv och instruktioner som verksamheten kräver
- att personalens kompetens upprätthålls genom adekvata vidareutbildningsinsatser med mera.

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen anför i skrivelse att bedömning görs att det är lämpligt att den som ska ansvara för att verksamheten tillgodoser kraven på hög patientsäkerhet och god kvalitet samt själv besitter goda kunskaper i HSL. Social- och arbetsmarknadsförvaltningen gör bedömningen att Mona Danielsson, som är legitimerad sjuksköterska med mångårig erfarenhet, bör utses till verksamhetschef för HSL i social- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsutskottet har inte behandlar ärendet.

Jenny Hödefors (S) yrkar att utse Mona Danielsson till verksamhetschef.

**Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med Jenny
Hödefors (S) yrkande**

att utse Mona Danielsson till verksamhetschef för HSL (hälso- och sjukvården) i social- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Exp till: Förvaltningschef
Verksamhetschef HSL



SAN § 9

Sammanträdesdagar för social- och arbetsmarknadsnämnden 2023

Dnr 16/23

Arbetsutskottet har inte behandlat ärendet.

Jenny Hödefors (S) yrkar att fastställa sammanträdesdagarna.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med Jenny Hödefors (S) yrkande

att fastställa följande datum för social- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden under år 2023; den 10/1, 7/2, 7/3, 12/4, 9/5, 7/6, 22/8, 26/9, 24/10, 21/11, 12/12.

Sammanträdet börjar klockan 13:15 om inte annat anges i kallelsen.

Exp till: Ledamöter och ersättare
Social- och arbetsmarknadsförvaltningen



SAN § 10

Delegationsordning för social- och arbetsmarknadsnämnden fr o m den 1 februari 2022 Dnr 4/23

En gemensam politisk översyn av den nuvarande nämndsorganisationen och storleken på kommunfullmäktige och nämnderna har skett under 2022. Förslag på förändringar av storleken på kommunfullmäktige och nämnderna har varit föremål för dialog där samtliga gruppleddare deltagit. En ny nämndsorganisation och förändrade nämndstorlekar beslutades av kommunfullmäktige den 26 september 2022 § 118 där det framgår att socialnämnden delas i två nämnder, en för social och arbetsmarknad och en för äldre.

Kommunfullmäktige beslutade även den 26 september 2022 § 118 att socialnämndens delegationsordning, underskriftsbemyndigande och dokumenthanteringsplan gäller för båda nämnderna intill det att nämnderna fattat egna beslut om dokumenten, samt reglementen arbetas fram för respektive nämnd.

Ett nytt reglemente för social- och arbetsmarknadsnämnden beslutades av kommunfullmäktige 2022-12-15 § 181. Med anledning av detta har även ett förslag på ny delegationsordning upprättats för social- och arbetsmarknadsnämnden.

Arbetsutskottet har inte behandlat ärendet.

Jenny Hödefors (S) yrkar att anta den nya delegationsordningen.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med Jenny Hödefors (S) yrkande

att fr o m den 1 februari 2023 fastställa delegering av beslutanderätt för social- och arbetsmarknadsnämnden del 1 allmän del och del 2 (specifika områden) enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att erinra samtliga personer, som bemyndigats att fatta beslut enligt delegation, om skyldigheten att anmäla delegationsbesluten till social- och arbetsmarknadsnämnden.

Exp till: Alla upptagna i förteckningen
Reglements pärn



SAN § 11

**Underskriftsbemyndigande för social- och arbetsmarknadsnämnden fr o m
1 februari 2023 Dnr 5/23**

En gemensam politisk översyn av den nuvarande nämndsorganisationen och storleken på kommunfullmäktige och nämnderna har skett under 2022. Förslag på förändringar av storleken på kommunfullmäktige och nämnderna har varit föremål för dialog där samtliga gruppleddare deltagit. En ny nämndsorganisation och förändrade nämndstorlekar beslutades av kommunfullmäktige den 26 september 2022 § 118 där det framgår att socialnämnden delas i två nämnder, en för social och arbetsmarknad och en för äldre.

Kommunfullmäktige beslutade även den 26 september 2022 § 118 att socialnämndens delegationsordning, underskriftsbemyndigande och dokumenthanteringsplan gäller för båda nämnderna intill det att nämnderna fattat egna beslut om dokumenten, samt reglementen arbetas fram för respektive nämnd.

I underskriftsbemyndigandet regleras vilka som har rätt att skriva under dokument för socialnämndens räkning. De personer som räknas upp under de olika punkterna får nämndens fullmakt att skriva under dokument så som avtal eller åtaganden i nämndens ställe.

Arbetsutskottet har inte behandlat ärendet.

Jenny Hödefors (S) yrkar att anta det nya underskriftsbemyndigande.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med Jenny Hödefors (S) yrkande

att med verkan fr om den 1 februari 2023 anta nytt underskriftsbemyndigande för social- och arbetsmarknadsnämnden i enlighet med en till ärendet hörande bilaga, samt

att erinra samtliga personer, som genom beslut bemyndigats att teckna kommunens firma om skyldigheten att till social- och arbetsmarknadsnämnden anmäla delegation i fattade beslut.

Exp till: Alla upptagna i förteckningen
Reglements pärn



SAN § 12

Val till social- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott 2023-2026

Dnr 16/23

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att till uppdrag i social- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott utse följande personer:

Ledamöter

Ersättare

Jenny Hödefors (S)
Camilla Härdevik (V)
Anders Johannesson (C)

Rolf Korsbäck (S)
Joacim Eriksson (L)
Sari Janssen (SD)

Ordförande
Vice ordförande

Jenny Hödefors (S)
Camilla Härdevik (V)

Exp till: Samtliga valda
Nämndkansliet
Löneenheten



SAN § 13

Anmälningar

Följande anmälningar noteras:

- allmänna ärenden/handlingar enligt anmälningsbilaga daterad 2023-01-10
- delegationsbeslut enligt anmälningsbilaga daterad 2023-01-10

Anmälningarna föranleder inget beslut.