



Kommunstyrelsen

2020-12-09

1 ()

Plats och tid

Kommunhuset, Sessionssalen klockan, 08.00 – 08.55
Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag

Beslutande

Catarina Pettersson (S), ordf
Anna Gunstad Bäckman (C)
Marijo Edlund (S)
Ingvor Regnemer (S)
Sigge Synnergård (L)
Tony Frunk (S)
Hans Strandlund (M)
Jenny Landernäs (M)
Tommy Emterby
Reijo Tarkka (V)
Claes Gustavsson (SD)

Ersättarna: Lennart Ahlström (S), Håkan Freijd (M), Stieg Andersson (M),
Kenth Erngren (V), Ewa Björklind (SD), sekreterare Carina Iwemyr, kom-
munchef Carin Becker Åström, tf ekonomichef Nicklas Erngren

Närvarorätt

Kommunstyrelsen beslutar att medge närvarorätt för samtliga närvarande.

Utses att justera

Hans Strandlund (M) och Sigge Synnergård (L)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 9 december 2020 klockan 09.00

Underskrifter

Paragrafer 272

Sekreterare

.....

Carina Iwemyr

Ordförande

.....

Catarina Pettersson (S)

Justerande

.....

Hans Strandlund (M)

Sigge Synnergård (L)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Kommunstyrelsen § 272

Sammanträdesdatum

2020-12-09

Anslaget uppsättes

2020-12-09

Anslaget nedtages

2020-12-31

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....

Carina Iwemyr



KS § 272

Gratifikation till Hallstahammars kommuns medarbetare – finansiering härför Dnr 379/20

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse bland annat att perioden mars till december 2020 har varit särskilt utmanande och turbulent tid och allt det som vi tidigare tagit som normalt har fått omvärderats utifrån den Coronapandemi världen befinner sig i just nu. Hallstahammars kommun har i likhet med övriga kommuner i Sverige blivit drabbad av Coronapandemin. Läget har varit så allvarligt att krisledningsgruppen på central nivå och samtliga förvaltningarnas har varit igång i stort sett hela tiden med undantag för några sommarmånader. Belastningen på kommunens medarbetare har varit tuff tidvis. Under första vågen våren 2020 beslutade kommunstyrelsen att uppmuntra samtliga medarbetare genom att utdela ett presentkort värt 450 kronor.

Samtliga medarbetare som arbetat under den perioden mars till december har på olika sätt ställts in för nya förutsättningar. Vissa aktiviteter har tyvärr ställts in på grund av social distansering och sjukfrånvaron har ökat. Man har behövt ställa om istället för att ställa in. Belastningen på kommunens medarbetare har tidvis varit tuff. Trots påfrestningarna har ledstjärnan varit ”med bibehållen service och kvalitet”. I stort sett kan vi nog säga att verksamheterna har lyckats med det, men utifrån nya förutsättningar.

Särskilt hårt drabbade har grund-, sår- och förskola varit. Här har man på grund av personalbortfall gått in för varandra, styrt om i arbetsfördelning, möjliggjort distansundervisningen för vissa elever m m. Det har inte heller varit möjligt att hålla distans på sätt andra verksamheter har kunnat göra. Trots det har man upprätthållit servicen och en god resultatnivå. Särskilt hårt drabbade har också äldreomsorg och LSS-verksamheterna varit, där påfrestningarna varit mycket stora. På grund av personalbortfall har man styrt om scheman sett över arbetsuppgifter, ibland arbetat med lägre bemanning osv. Verksamheterna kräver också ett stort mått av personlig omvårdnad av brukare vilket då gjort att hålla distansering inte varit möjligt. Trots alla påfrestningar har verksamheterna upprätthållit en god service till våra brukare/boende/kunder. Värt att notera är, att tack vare medarbetare och chefers stora insatser har smittan hållit borta från våra särskilda boenden. Vi har inte haft något Coronabrott hittills, vilket många andra kommuner drabbats av.

Under året har regeringen tagit fram olika stödpaket för att stödja kommunerna i takt med att pandemin påverkar verksamheterna och ekonomin. Dels genom att bland annat stå för sjuklönekostnaderna samt i form av generella statsbidrag. En del av statsbidragen har haft syftet att kompensera för minskade skatteintäkter, men en del är även för att bedriva en fullgod verksamhet under året. I samband med delårsrapport 2 bedömdes att prognosen för året skulle ge kommunen ett resultat på +40,9 miljoner kronor beroende på nämndernas resultat



Forts KS § 272

och de extra statsbidragen. Det prognostiserade resultatet överstiger budget med 26,7 miljoner kronor.

För att ge en uppmuntran till Hallstahammars kommuns medarbetare som har arbetat under pandemin föreslås en gratifikation (i form av ett engångsbelopp) i samband med december månads löneutbetalning.

Det föreslås två olika nivåer på gratifikationen. Gemensamt är att det gäller samtliga anställda som varit i tjänst mars - december 2020 oavsett anställningsform. Det gäller även våra vikarier såväl månads- som timavlönade vikarier. När det gäller timavlönade vikarier så ska dessa ha varit anställda 40 procent eller mer i snitt under perioden för att få ta del av gratifikationen.

Samtliga chefer och medarbetare som arbetat under pandemin mars – december 2020 och som uppfyller de allmänna kraven har på olika sätt ställts inför nya förutsättningar. Belastningen på kommunens samtliga medarbetare har tidvis varit tuff. Trots påfrestningarna har ledstjärnan varit ”med bibehållen service och kvalitet”. Det föreslås att alla får en gratifikation på 1 500 kronor.

Samtliga chefer och medarbetare som arbetat under pandemin mars – december 2020 och som uppfyller de allmänna kraven och som arbetar inom de särskilt hårt drabbade verksamheterna, dvs inom våra grundskolor, särskolan och förskolor samt äldreomsorg och LSS har ställts inför särskilt hårda påfrestningar. Det föreslås att alla inom de särskilt hårt drabbade verksamheterna får en gratifikation på 3 000 kronor.

Förvaltningen har utarbetat ärendet utifrån politiska direktiv. Vi tillstyrker självklart förslaget. Det är mycket glädjande att man politiskt tagit initiativet. Förslaget innebär att kommunen behöver avsätta 5,8 miljoner kronor inklusive arbetsgivaravgifter för satsningen av årets resultat 2020.

Personalutskottet har behandlat ärendet den 8 december 2020.

Catarina Pettersson (S), Anna Gunstad Bäckman (C), Marijo Edlund (S), Ingvor Regnemer (S), Tony Frunk (S), Sigge Synnergård (L), Hans Strandlund (M), Jenny Landernäs (M), Tommy Emterby (KD), Reijo Tarkka (V) och Claes Gustavsson (SD) yrkar bifall till personalutskottets förslag.

Kommunstyrelsen beslutar, utöver den sedvanliga julgåvan i form av ett presentkort värt ca 200 kronor

att utdela en gratifikation på 1 500 kronor som ett engångsbelopp till medarbetare i Hallstahammars kommun som uppfyller kriterierna enligt tjänsteskrivelse 2020-12-08,



Forts KS § 272

att utdela en gratifikation på 3 000 kronor som ett engångsbelopp till medarbetare i de verksamheter som varit särskilt hårt drabbade i enlighet med tjänsteskrivelse 2020-12-08, samt

att avsätta 5,8 mkr av årets resultat 2020 för den särskilda satsningen avseende gratifikation till medarbetare.

Det noteras att beslutet är enhälligt.

Exp till: Kommunchefen
Ekonomi-och finansenheten
HT-chefen