



Socialnämnden

2020-08-27

1

Plats och tid

KF-salen och KS-salen, Kommunhuset, kl. 13:15 - 15.50
Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag

Beslutande

Ingvor Regnemer (S) ordförande
Marianne Avelin (C)
Rolf Korsbäck (S)
Pia Håkansson (S)
Birgitta Westman (S)
Sari Svanström (C)
Alicia Stenfors (M)
Anita Westin Brodd (M)
Tommy Emterby (KD)
Christer Hansson (V)
Elisabeth Moser (SD)

Övriga deltagande

Ersättare: Barbara Kabacinski Hallström (L) (ej §§ 73-74), Maria Blomberg (L) (ej §§ 73-74). Sekreterare Kristin Karlsson, socialchef Lillemor Quist, utredare Sandra Elma, övriga se § 76.

Närvarorätt

Socialnämnden beslutar att medge närvarorätt för samtliga närvarande.

Utses att justera

Marianne Avelin (C)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 31 augusti 2020 klockan 11.00

Underskrifter

Paragrafer 73-83

Sekreterare

.....
Kristin Karlsson

Ordförande

.....
Ingvor Regnemer (S)

Justerande

.....
Marianne Avelin (C)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Socialnämnden §§ 73-83

Sammanträdesdatum

2020-08-27

Anslaget uppsattes

2020-09-01

Anslaget nedtages

2020-09-23

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....
Kristin Karlsson



SN § 73

**Avskrivning av skuld för kostnader i samband med bostad med socialt
kontrakt** Dnr 244/20

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 74

Ansökan om särskild förordnad vårdnadshavare

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 75

Information från förvaltningen/förvaltningschef Dnr 29/20

- Områdeschefer informerar om hur det har sett ut i sina respektive verksamheter under sommaren, samt hur man har jobbat med covid-19.
- Socialchefen informerar om fortsatta planeringen för nytt äldreboende i Herrevad.
- Biträdande socialchef informerar om vilka stadsbidrag som socialnämnden har fått.



SN § 76

Föredragning/besvarande av frågor

§ 73 – områdeschef IFO Anna Sundin

§ 74- enhetschef Malin Rådberg

§ 75 – områdeschef LSS Lotta Holmin, områdeschef IFO Anna Sundin, områdeschef särskilt boende Monika Selin, områdeschef Arbete Utbildning Hanna Wannberg, controller Natasha Arborelius, controller Ann-Sofie Eriksson, biträdande socialchef Jari Heikkinen

§ 77-79 – biträdande socialchef Jari Heikkinen



SN § 77

Starkare kommuner – med kapacitet att klara välfärdsuppdraget (SOU 2020:8) – för yttrande Dnr 129/20

Regeringskansliet, Finansdepartementet har skickat remissen Starkare kommuner – med kapacitet att klara välfärdsuppdraget (SOU 2020:8) till Hallstahammars kommun för yttrande. Kommunstyrelsen har remitterat remissen till bland annat socialnämnden.

Kommunutredningens uppdrag har förenklats varit att ge förslag på hur kommunernas kapacitet att klara välfärdsuppdraget kan stärkas.

Kommunutredningen har särskilt granskat följande:

- Identifiera utmaningar och dess effekter på olika verksamheter och kommuner.
- Analysera potential bland strukturella åtgärder (främst utökad samverkan, asymmetrisk ansvarsfördelning och frivilliga kommunsammanslagningar, ändrat huvudmannaskap.
- Genomförandeprocess för att stärka kommunernas kapacitet (föreslå vilka strukturella åtgärder som bör vidtas och strategin för genomförandet och vid behov föreslå försöksverksamhet och nödvändiga författningsändringar.

De framtida utmaningarna för Sveriges kommuner kan summeras i följande punkter:

- Svagare ekonomi
- Svårigheter med personal- och kompetensförsörjning
- Etablering och integration av nyanlända
- Växande och uppskjutna investeringsbehov
- Växande anspråk på service och välfärd
- Kompetens att klara klimatförändring och hållbar utveckling

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 11 augusti 2020 bland annat att de instämmer i utredningens bedömning om flertalet av sektorns framtida utmaningar kring demografi, urbanisering, personal- och kompetensförsörjning. Dessa är dock problematiska oavsett kommunstruktur och kvarstår oavsett kommunindelning eller graden av samverkan. Däremot beskriver och analyserar utredningen mer knapphändigt hur dessa utmaningar påverkar olika verksamheter och kommungrupper. För att veta vilka strukturåtgärder som bör genomföras behöver man veta vilka problem som ska lösas.

Utredningen pekar ut den framtida personal- och kompetensförsörjning som en huvudutmaning för kommunsektor, särskilt för små och minskande kommuner.



Forts SN § 77

Socialförvaltningen instämmer i att personal- och kompetensförsörjning är en stor utmaning för sektorn. SKR har beräknat den demografiska förändringen per invånare för samtliga kommuner. Beräkningen bygger på de prislappar för varje ålder och befolkningsprognos 2030. Genomsnittligen ökar den demografiska belastningen per invånare med nio procent mellan 2018 och 2030. Om man bortser från de allra största kommunerna finns det enligt SKR inget samband mellan kommunstorlek och demografiska utmaning per invånare. Personalförsörjningsbehovet kan förväntas väl följa det demografiska behovet.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 augusti 2020 § 211.

Socialnämnden beslutar

att som sitt yttrande över Starkare kommuner – med kapacitet att klara välfärdsuppdraget (SOU 2020:8) överlämna förvaltningens skrivelse daterad den 11 augusti 2020 till kommunstyrelsen.

Exp till: Kommunstyrelsen
Biträdande socialchef
Socialchef



SN § 78

**Högre växel i minoritetspolitiken – Stärkt samordning och uppföljning
(SOU 2020:27) – för yttrande** Dnr 249/20

Regeringskansliet, Kulturdepartementet, har skickat en remissen Högre växel i minoritetspolitiken – Stärkt samordning och uppföljning (SOU 2020:27) till Hallstahammars kommun för yttrande. Kommunstyrelsen har remitterat remissen till bland annat socialnämnden.

I tjugio års tid har Sverige haft en minoritetspolitik. De nationella minoriteterna är judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar. Samerna är även ett urfolk. De nationella minoritetsspråken är finska, jiddisch, meänkieli, romani chib och samiska. Statens offentliga utredningar har haft i uppdrag att analysera och föreslå hur ansvaret för samordning, utveckling och uppföljning av minoritetspolitiken ska organiseras. Utredningen har även haft i uppdrag att föreslå hur det minoritetspolitiska uppföljningssystemet kan förbättras. Syftet med uppdraget har varit att åstadkomma en ändamålsenlig organisering av uppgifterna för att bidra till en stärkt minoritetspolitik.

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 11 augusti 2020 bland annat att de delar uppfattningen att minoritetspolitiken behöver stärkas. För att undanröja strukturella hinder kopplade till bristen på personal med språk- och kulturkompetens, och för att bygga kapacitet, krävs det strategiska, samordnade och långsiktiga insatser. Det kan behövas gemensamma satsningar av olika slag eller samverkan mellan en rad olika aktörer inom det offentliga. Kommuner och regioner behöver konkreta stödinsatser för att komma vidare i arbetet och systematiskt bygga långsiktigt hållbara lösningar för att säkerställa kompetensförsörjning av personal som kan minoritetsspråk, i första hand inom äldreomsorg, förskola och skola. Det handlar framför allt om att skapa gemensamma lösningar för fortbildning och att höja statusen på arbetet ytterligare och därmed öka incitamenten för människor att söka sig till sådant arbete. Av effektivitetsskäl och för att undvika dubbelarbete krävs samordning av insatserna. Det finns idag för få människor med språkkompetens inom t ex finska för att långsiktigt klara av att kunna erbjuda till exempel äldreomsorg på finska. Detta är en följd av tidigare års neddragningar inom hemspråks-undervisning etc. Detta är en svårlöslig situation för den enskilda kommunen. Hur ska denna revitalisering och språksatsning kunna ske utan ett omfattande statligt stöd över lång tid? Den generation som idag arbetar inom den kommunala äldreomsorgen och som talar god finska kommer under kommande tio årsperioden gå i pension. De 60-, 70- och 80 talister (sverigefinnar) som sedan ska ”ta vid” behöver oerhört mycket språkutbildning för att kommunerna ska kunna lyckas med sitt ansvar/uppdrag. Denna samlade utmaning behöver förtydligas ytterligare i kommande arbete.



Forts SN § 78

Risken är uppenbar att man i de ekonomiska beräkningarna kraftigt har underskattat den samlade utmaningen ekonomiskt, logistiskt och storleken på utmaningen.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 augusti 2020 § 212.

Socialnämnden beslutar

att som sitt yttrande över Högre växel i minoritetspolitiken – Stärkt samordning och uppföljning (SOU 2020:27) överlämna förvaltningens skrivelse daterad den 11 augusti 2020 till kommunstyrelsen.

Exp till: Kommunstyrelsen
Biträdande socialchef
Socialchef



SN § 79

**Styrning och ledning för hållbar utveckling i kommuner och regioner –
Vägledning för genomförande av FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling
(ftSS 854000) – för yttrande Dnr 256/20**

Svenska institutet för standarder (SIS) har skickat remissen Styrning och ledning för hållbar utveckling i kommuner och regioner – Vägledning för genomförande av FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling till Hallstahammars kommun för yttrande. Kommunstyrelsen har remitterat remissen till bland annat socialnämnden.

Standarden syftar till att ge vägledning till förtroendevalda och tjänstepersoner i kommuner och regioner i arbetet med att, i sin ordinarie styrning och ledning, integrera och förstärka hållbar utveckling samt främja samverkan för att bidra till att uppfylla FN:s Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen. SS854000 har ett processororienterat tillvägagångssätt som utgår från modellen Planera-Genomföra-Följa-opp – Förbättra för att underlätta en ständig förbättring av kommuners och regioners förmåga att ta sin an samhällens utmaningar. Det innebär bland annat att standarden kan införas stegvis utifrån kommunens eller regionens mognadsgrad det vill säga den kan t ex ge stöd i att förebygga och hantera risker och möjligheter utifrån det hållbarsarbete som redan är på plats. Standarden betonar vikten av partnerskap över sektors- och landsgränser för att lösa stora samhällsutmaningar, och det faktum att Agenda 2030 utgör ett heltäckande ramverk som kan t ex bidra till en ökad förståelse av såväl uppkomst som konsekvenser av utmaningar såsom Covid-19.

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 11 augusti 2020 bland annat att standarden är bättre anpassad än tidigare standards efter politiskt styrda organisationers speciella behov. I en kommun är det viktigt att samlas kring en bred politisk överenskommelse så att inte ett initiativ avslutas när det blir maktskifte/nyval. Å andra sidan måste en ny politisk ledning kunna påverka inriktningen på arbetet. Strukturen måste med andra ord vara både långsiktig och flexibel vilket inte är en enkel sak att få till. Standarden är utformad för att kunna införas stegvis med särskild uppmärksamhet på samspelet mellan politik och förvaltning och den riktar sig främst till högsta ledningen. Den bidrar även till att ge hela organisationen och samverkanspartners en gemensam syn och ett gemensamt språkbruk för hållbarhetsarbetet. Denna standard kan vara basen för ett nationellt utbyte av erfarenheter, råd och stöd kring hur vi på lokal och regional nivå i offentlig sektor kan utforma våra ledningssystem för att på bästa sätt arbeta för en hållbar utveckling. Nu har vi något gemensamt att relatera till när kommuner beskriver deras olika tillvägagångssätt. Det svåraste ligger i att få alla att följa standardens intentioner, mening och metodik. Att få hållbar utveckling till en del av organisationens DNA (SiS benämning och ordval) är ingen enkel sak.



Forts SN § 79

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 augusti 2020 § 213.

Socialnämnden beslutar

att som sitt yttrande över Styrning och ledning för hållbar utveckling i kommuner och regioner – Vägledning för genomförande av FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling (ftSS 854000) överlämna förvaltningens skrivelse daterad den 11 augusti 2020 till kommunstyrelsen.

Exp till: Kommunstyrelsen
 Biträdande socialchef
 Socialchef



SN § 80

Underskriftsbemyndigande för socialnämnden fr o m 1 september 2020
Dnr 209/20

I underskriftsbemyndigandet regleras vilka som har rätt att skriva under dokument för socialnämndens räkning. De personer som räknas upp under de olika punkterna får nämndens fullmakt att skriva under dokument så som avtal eller åtaganden i nämndens ställe.

Då det finns behov av uppdatering av underskriftsbemyndigande har förslag till nytt underskriftsbemyndigande för socialnämnden tagits fram.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 augusti 2020 § 214.

Socialnämnden beslutar

att med upphävande av sitt beslut den 26 september 2019 § 96 och med verkan fr om 1 september 2020 anta nytt underskriftsbemyndigande för socialnämnden i enlighet med en till ärendet hörande bilaga, samt

att erinra samtliga personer, som genom beslut bemyndigats att teckna kommunens firma om skyldigheten att till socialnämnden anmäla delegation i fattade beslut.

Exp till: Alla upptagna i förteckningen
Reglementsärm



SN § 81

Delegationsordning för socialnämnden fr o m 1 september 2020

Dnr 285/20

Socialnämnden beslutade den 16 juni 2020 § 70 om ny delegationsordning för socialnämnden.

I nu föreliggande förslag föreslås att delegat ändras från dataskyddsbud till: 1. Förvaltningschef, 2. Kommunchef, gällande beslut om anmälan om personuppgiftsincident enligt dataskyddslagstiftning.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 augusti 2020 § 215.

Socialnämnden beslutar

att med upphävande av sitt beslut den 16 juni 2020 § 70 och fr o m den 1 september 2020 fastställa delegering av beslutanderätt för socialnämnden del 1 allmän del och del 2 (specifika områden) enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att erinra samtliga personer, som bemyndigats att fatta beslut enligt delegation, om skyldigheten att anmäla delegationsbesluten till socialnämnden.

Exp till: Alla upptagna i förteckningen
Reglementsärm



SN § 82

Tillsättande av dataskyddsbud för socialnämnden t o m den 30 juni 2021
Dnr 129/20

Den 25 maj 2018 börjar EU:s dataskyddsförordning (GDPR) tillämpas. Data-
skyddsförordningen är direkt tillämplig vilket innebär att den kommer att gälla
som lag i Sverige och ersätta personuppgiftslagen. Dataskyddsförordningen
kommer även att kompletteras med nationella lagar. Socialnämnden är
personuppgiftsansvarig för de personuppgifter som behandlas inom nämndens
verksamhet. Enligt artikel 37 dataskyddsförordningen ska varje person-
uppgiftsansvarig styrelse eller nämnd utnämna ett dataskyddsbud. Data-
skyddsbudet ska utses på grundval av yrkesmässiga kvalifikationer och ska ha
förmåga att fullgöra de uppgifter som dataskyddsbudet har enligt förord-
ningen.

Kommunens upphandlare/kommunjurist var tidigare utsedd till dataskyddsom-
bud för samtliga nämnder. Då denne har slutat sin anställning hos kommunen har
Hallstahammars kommun har tecknat avtal med Xeeda AB under ett år i form av
konsultstöd av dataskyddsbud. Omfattningen bedöms vara 20 %. I uppdraget
ingår även att vara kommunens kontaktperson externt avseende frågor som rör
dataskydd. För uppdraget föreslog Xeeda AB att konsulten XX utses för
uppdraget till och med den 30 juni 2021. Med möjlighet till förlängning.

Socialnämndens ordförande fattade den 1 juli 2020 bland annat beslut om att utse
XX till dataskyddsbud för de verksamheter som socialnämnden ansvarar för.

Xeeda AB har nu meddelat att man istället föreslår att konsulten XX utses till
dataskyddsbud till och med den 30 juni 2021. I uppdraget som
dataskyddsbud rapporterar han direkt till kommunledningsgruppen i
Hallstahammars kommun.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 augusti 2020 § 216.

Socialnämnden beslutar

att t o m den 30 juni 2021 utse XX, Xeeda AB till dataskyddsbud för de
verksamheter som socialnämnden ansvarar för, samt

att för sin del ställa sig bakom att kostnaden om 20 % av dataskyddsbudets
uppdrag kommer att fördelas mellan samtliga nämnder utifrån fördelningsnyckel
som fastställs av kommunledningsgruppen.



Forts SN § 82

Exp till: Controller
Socialchef
Dataskyddsombud



SN § 83

Anmälningar

Följande anmälningar noteras:

- allmänna ärenden/handlingar enligt anmälningsbilaga daterad 2020-08-27
- delegationsbeslut enligt anmälningsbilaga daterad 2020-08-27
- arbetsutskottets protokoll daterad 2020-06-22, 2020-07-13, 2020-08-03, 2020-08-17, 2020-08-27

Anmälningarna föranleder inget beslut.

I samband med sammanträdet tackar ordföranden och nämnden socialchef Lillemor Quist för de år hon har tjänstgjort som förvaltningschef och som nu kommer att jobba vidare i kommunen med andra projekt.