



Social- och arbetsmarknadsnämnden

2024-05-14

1

Plats och tid

KS-salen, Kommunhuset, klockan 09.00 – 12:10
Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag

Beslutande

Jenny Hödefors (S) ordförande
Rolf Korsbäck (S)
Camilla Härdevik (V)
Joacim Järnsta (L)
Carolyn Karlsson (SD)
Sari Svanström (C)
Sari Janssen (SD)

Övriga deltagande

Ersättare: Monica Everland (S) ej § 32, Lillermor Larsson (V) ej § 32, Ulla-Britt Fors (S) ej § 32, sekreterare Sofia Cirillo, förvaltningschef Anna Sundin, områdeschef Malin Rådberg, områdeschef Annelie Todor, controller Ann-Sofie Eriksson, rektor Cecilia Östlund

Närvarorätt

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att medge närvarorätt för samtliga

Utses att justera

Joacim Järnsta (L)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 22 maj 2024 klockan 11.30

Underskrifter

Paragrafer §§ 30 - 41

Sekreterare

.....
Sofia Cirillo

Ordförande

.....
Jenny Hödefors (S)

Justerande

.....
Joacim Järnsta (L)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Social- och arbetsmarknadsnämnden §§ 30-41

Sammanträdesdatum

2024-05-14

Anslaget uppsättes

2024-05-22

Anslaget nedtages

2024-06-13

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....
Sofia Cirillo



SAN § 30

Föredragning/besvarande av frågor

§ 32 – Områdeschef Malin Rådberg

§ 33-34 – rektor Cecilia Östlund

§ 40 – Controller Ann-Sofie Eriksson



SAN § 31

Information från samverkansgrupper

Carolyn Karlsson (SD), Joacim Järnsta (L) och Rolf Korsbäck (S) redovisar sitt verksamhetsbesök på vuxenutbildningen där man bland annat hade dialog om hur man arbetar i verksamheten, samt hur många kurser och deltagare som finns, digitalisering och utbildningar man önskar ha på vuxenutbildningen i framtiden.



SAN § 32

Nedläggning av faderskapsärende enligt 2 kap 7 § föräldrabalken

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess



SAN § 33

Lagrådsremiss avseende skärpta krav i sfi – för yttrande Dnr 58/24

Utbildningsdepartementet har översänt ett utkast till lagrådsremiss avseende skärpta krav i sfi till Hallstahammars kommun för yttrande. Regeringen vill ha synpunkter på förslaget i avsnitt 6.4, i utkastet till lagrådsremiss. Förslaget innebär att rätten till kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (sfi) ska gälla i tre år med möjlighet till förlängning, om det finns särskilda skäl, med högst sex månader i taget. Den totala tiden för förlängning ska dock inte få överstiga tre år. Regeringen vill även ha synpunkter på förslaget i avsnitt 8 i utkastet till lagrådsremiss om att för den som har tagits emot till sfi före ikraftträdandet ska rätten att delta i utbildningen gälla till och med 2027 med samma möjligheter till förlängning som för den som har tagits emot till sfi för första gången efter ikraftträdandet.

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen anför i skrivelse den 18 april 2024 att man instämmer med utkastet till lagrådsremiss Skärpta krav sfi.

Remissen ska senast den 24 maj vara utbildningsdepartementet tillhanda.

Arbetsutskottet beslutade den 2 maj 2024 § 62 att utan eget förslag överlämna ärendet till social- och arbetsmarknadsnämnden.

Jenny Hödefors (S) yrkar att man instämmer med utkastet till lagrådsremiss Skärpta krav sfi.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med Jenny Hödefors (S) yrkande

att man instämmer med utkastet till lagrådsremiss Skärpta krav sfi.

Exp till: Utbildningsdepartementet
Områdeschef



SAN § 34

**Riktlinje för språkutveckling inom social- och arbetsmarknadsförvaltningen
- för antagande** Dnr 61/24

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen anför i skrivelse den 12 april 2024 att området arbete och utbildning samt äldreomsorgen tidigare har arbetat fram en riktlinje och handlingsplan om hur arbetsplatser inom socialnämnden skulle arbeta med ett inkluderande språkutvecklande förhållningssätt. Fr o m den 1 januari 2023 delades socialnämnden i två nämnder, social- och arbetsmarknadsnämnden samt äldrenämnden varför ny riktlinje behöver antas.

Avsikten är att förvaltningen fortsättningsvis ska arbeta metodiskt med språkstödjande åtgärder. Syftet med riktlinjen och handlingsplanen är att öka säkerheten, tryggheten och kvalitén i det dagliga arbetet för alla medarbetare och kunder.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 2 maj 2024 § 63.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att med upphävande av sitt beslut den 26 mars 2020 § 23 anta ny riktlinje för språkutveckling inom social- och arbetsmarknadsnämnden fr o m den 21 maj 2024.

Exp till: Områdeschef f v b



SAN § 35

**Redovisning enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)
av ej verkställda beslut enligt 9 § LSS, kvartal 1 år 2024 Dnr 62/24**

Kommunerna och landstinget har från den 1 juli 2008 genom en ändring i LSS skyldighet att till länsstyrelsen rapportera in gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Från samma datum gäller även skyldigheten att rapportera in avbrott i verkställigheten om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader från dagen för avbrottet. Rapportering ska ske en gång i kvartalet till kommunens revisorer och till kommunfullmäktige.

Enligt social- och arbetsmarknadsförvaltningens upprättade redovisning finns det 2 ej verkställda beslut enligt LSS under kvartal 1, år 2024.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 2 maj 2024 § 64.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att notera redovisningen av ej verkställda beslut enligt 9 § lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, kvartal 1 år 2024 som en anmälan, samt

att överlämna redovisningen till kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

Exp till: Kommunstyrelsen
Revisorerna



SAN § 36

Redovisning gällande individ- och familjeomsorg av ej verkställda gynnande beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlag kvartal 1 år 2024

Dnr 64/24

Kommunerna och landstinget har från den 1 juli 2008 genom en ändring i SoL skyldighet att till länsstyrelsen rapportera in gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Från samma datum gäller även skyldigheten att rapportera in avbrott i verkställigheten om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader från dagen för avbrottet. Rapportering ska ske en gång i kvartalet till kommunens revisorer och till kommunfullmäktige.

Enligt social- och arbetsmarknadsförvaltningen upprättade redovisning finns det (0) ej verkställda beslut enligt SoL under kvartal 1, år 2024.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 2 maj 2024 § 65.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att notera redovisningen av 0 ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlag kvartal 1 år 2024 som en anmälan, samt

att överlämna redovisningen till kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

Exp till: Kommunstyrelsen
Revisorerna



SAN § 37

Granskning av upphandling och inköp – för yttrande till revisorerna
Dnr 59/24

KPMG har av Hallstahammars kommuns revisorer fått i uppdrag att granska kommunens upphandlingar och inköp. Granskningen ingår i revisionsplanen för år 2023. Det övergripande syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunens upphandlingar görs i enlighet med gällande upphandlingsregler. Granskningen har även syftat till att bedöma om rutiner och processer i rimlig utsträckning säkerställer en hög lagefterlevnad, samt att kommunens egna styrdokument på området följs.

Efter genomförd granskning gjorde revisorerna bedömningen att kommunstyrelsen och granskade nämnder, endast delvis, tillser att upphandlingar görs i enlighet med gällande upphandlingsregler.

Social- och arbetsmarknadsnämnden rekommenderas att:

- Tydliggöra roller och ansvar för upphandlingar som avser en nämnd respektive två eller fler nämnder samt direktupphandlingar.
- Säkerställa en löpande och systematisk avtalsuppföljning.
- Stärka den interna kontrollen avseende upphandlingar och inköp med särskilt fokus på avtalstrohet och enskilda inköp/direktupphandlingar.
- Tillse att förvaltningen utreder kommande upphandlingsbehov och inkommer med en upphandlingsplan till kommunens upphandlingsansvarige i enlighet med kommunens styrdokument.
- Överväga risker kopplade till upphandling och inköp inför beslut av den årliga internkontrollplanen.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 2 maj 2024 § 66.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att som sitt yttrande överlämna förvaltningens skrivelse till revisorerna.

Exp till: Revisorerna



SAN § 38

Grundläggande granskning – för yttrande till revisorerna

Dnr 60/24

KPMG har på uppdrag av Hallstahammars kommuns förtroendevalda revisorer genomfört en grundläggande granskning avseende år 2023. Uppdraget ingår i revisionsplan för år 2023. Syftet med granskningen har varit att översiktligt bedöma om styrelse och nämnder har en tillräcklig struktur för styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten.

Efter genomförd granskning gjorde revisorerna bedömningen att styrelse och nämnder delvis har en tillräcklig struktur för styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten.

Utifrån resultatet rekommenderas kommunstyrelsen i Hallstahammar och dess verksamhetsnämnder att:

- Ta fram verksamhetsplaner för kommunstyrelse och samtliga nämnder.
- Säkerställa att samtliga internkontrollplaner innehåller information om riskvärdering, samt att arbetet med intern kontroll utförs likartat över styrelsen och nämnderna.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 2 maj 2024 § 67.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att som sitt yttrande överlämna förvaltningens skrivelse till revisorerna.

Exp till: Revisorerna



AU § 39

Länsgemensam överenskommelse för samverkan om vuxnas psykiska ohälsa – för yttrande till kommunstyrelsen Dnr 57/24

Strategisk regional beredning har översänt länsgemensam överenskommelse för samverkan om vuxnas psykiska ohälsa till Hallstahammars kommun. Kommunstyrelsen har översänt ärendet för yttrande till bland annat social- och arbetsmarknadsnämnden.

Länsgemensam överenskommelse för samverkan om vuxnas psykiska ohälsa är ett styrdokument för kommuner i Västmanlands län och Region Västmanland. Enligt Socialtjänstlagen (SoL) och Hälso- och sjukvårdslagen (HSL) ska socialtjänsten och hälso- och sjukvården ingå överenskommelser om samarbete för personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik. Överenskommelsens syfte är att stärka samverkan mellan huvudmännen i frågor som rör vuxnas psykiska hälsa. Målgruppen för överenskommelsen är för personer över 18 år med psykisk ohälsa, riskbruk, skadligt bruk, beroende av alkohol, andra substanser och spel eller en samsjuklighet när det finns ett behov av samverkan eller samplanerade insatser mellan huvudmännen.

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen anför i skrivelse den 24 april 2024 bland annat att flera av de synpunkter som fördes fram under remissrundan 2023 gällande överenskommelsen tagits med i det nya förslaget. Den del man inte valt att ta med påverkar inte själva överenskommelsen som sådan men gör enligt förvaltningens mening dokumentets innebörd tungt. Förvaltningen ser dock att dokumentet kan godtas i den form som nu är föreslagen. Vidare anför att förvaltningen flaggar för att dokumentet med största sannolikhet kan komma att behöva arbetas om i samband med beslut om samsjuklighetutredningen.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 2 maj 2024 § 68.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att som sitt yttrande till kommunstyrelsen uttala att man godkänner länsgemensam överenskommelse om samverkan för vuxnas psykiska ohälsa.

Exp till: Kommunstyrelsen



AU § 40

Resultatprognos per sista mars 2024 för social- och arbetsmarknadsnämnden Dnr 63/24

Kommunfullmäktige beslutade den 19 juni 2023 § 81 bland annat att gemensam uppföljning av nämndernas verksamhet och resultat 2024, i enlighet med beslutad styrmodell, ska ske per sista mars (resultatprognos), per sista augusti (delårsrapport) och per helår (årsrapport) där delårsrapporten är en komplett delårsrapport medan resultatprognosen mer har karaktär av årsprognos.

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen anför i skrivelse den 26 april 2024 bland annat att nämnden prognostiseras göra ett underskott om -11.7 mkr vid årets slut. IFO prognostiserar ett överskott med +3 450 tkr kopplat till att flera statsbidrag beviljats kommunen samt flera vakanser som i dagsläget inte har tillsatts. Området Arbete och Utbildning prognostiserar ett överskott om +440 000 kronor som till största delen beror på vakanta tjänster som delvis planeras tillsättas under året. Område LSS och socialpsykiatri prognostiserar ett underskott om -15,0 miljoner kronor. Merparten av detta underskott är kopplat till externa placeringar med stora omvårdnadsbehov, ett nytt ärende har också tillkommit under 2024. Även inom Socialpsykiatri, som numera är organiserade under LSS, har volymerna ökat och en ny verksamhet har startat upp, även den utan budgetmedel. Utöver detta finns det personalkrävande ärende inom personlig assistans vilket medför personalförstärkningar utöver budgetram. Från och med oktober 2023 förändrades även reglerna vad gäller dygnsvilan och veckovilan, detta innebar en fördyring samt en minskad flexibilitet för verksamheten. För att kunna balansera dessa underskott till viss del ses bemanningen över på varje ställe och ett hälsoprojekt har startats upp för att öka frisknärvaron genom hälsofrämjande åtgärder.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 2 maj 2024 § 69.

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna resultatprognosen per sista mars 2024 för social- och arbetsmarknadsnämnden och överlämna den till kommunstyrelsen.

Exp till: Kommunstyrelsen



SAN § 41

Anmälningar

Följande anmälningar noteras:

- allmänna ärenden/handlingar enligt anmälningsbilaga daterad 2024-05-14.
- delegationsbeslut enligt anmälningsbilaga daterad 2024-05-14.
- arbetsutskottets protokoll 2024-05-02.

Anmälningarna föranleder inget beslut.