



Socialnämnden

2019-12-12

1

Plats och tid

KS-salen, Kommunhuset, kl. 13.15 – 16.45

Beslutande

Ingvor Regnemer (S) ordförande
Anders Johannesson (C)
Rolf Korsbäck (S)
Jenny Hödefors (S)
Birgitta Westman (S)
Sari Svanström (C)
Håkan Freijd (M)
Anita Brodd Westin (M)
Tommy Emterby (KD)
Christer Hansson (V)
Elisabeth Moser (SD)

Övriga deltagande

Ersättare: Örjan Andersson (S) ej §§ 123-126, Barbro Sonesson (M) ej §§ 123-126, Gun-Brith Rydén (KD) ej §§ 123-126, Maria Blomberg (L) ej §§ 123-126, Alicia Stenfors (M) ej §§ 123-126, Claes Gustavsson (SD) ej §§ 123-126, sekreterare Kristin Karlsson, förvaltningschef Lillemor Quist §§ 123-128, utredare Sandra Elma §§ 123-128, biträdande socialchef Jari Heikkinen §§ 127-136, områdeschef Anna Sundin §§ 123-127, områdeschefer Monica Lehtonen, Hanna Wannberg §§ 127-128.

Närvarorätt

Socialnämnden beslutar att medge närvarorätt för samtliga närvarande.

Utses att justera

Birgitta Westman (S)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 13 december 2019 klockan 14.00

Underskrifter

Paragrafer 123-136

Sekreterare

.....
Kristin Karlsson

Ordförande

.....
Ingvor Regnemer (S)

Justerande

.....
Birgitta Westman (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Socialnämnden §§ 123-136

Sammanträdesdatum

2019-12-12

Anslaget uppsättes

2019-12-13

Anslaget nedtages

2020-01-04

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....
Kristin Karlsson



SN § 123

Bistånd i form av särskilt boende enligt 4 kap 1 § SoL

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 124

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 125

Nedläggning av faderskapsärende enligt 2 kap 7 § föräldrabalken

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 126

Utökat umgänge vid jul med stöd av 14 § LVU

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 127

Information från förvaltningen/förvaltningschef Dnr 2/19

- Socialchef Lillemor Quist informerar om vad Äldreombuden bland annat har arbetat med under 2019, samt om arbetet med att ta bort delade turer.
- Biträdande socialchef Jari Heikkinen informerar om arbetet med det nya Äldreboendet i Kolbäck.
- Örjan Andersson (S) informerar från Hjälpmedelsnämndens senaste sammanträde.



SN § 128

Föredragning/besvarande av frågor

§ 123 – enhetschef Anneli Todor och biståndshandläggare Ann-Catrine Åslund

§§ 124-126, 129-130 – områdeschef Anna Sundin

§ 132- biträdande socialchef Jari Heikkinen och enhetschef Veronica Dalin

§ 133 - biträdande socialchef Jari Heikkinen och rektor Arezo Taki



SN § 129

Revisionsrapport ”Uppsökande och förebyggande arbete avseende barn och ungdomar” – för yttrande Dnr 343/19

På uppdrag av Hallstahammars förtroendevalda revisorer har revisionsföretaget PWC genomfört en granskning av socialnämndens förebyggande och uppsökande arbete för barn och ungdomar genom barn- och ungdomscoacher. Syftet med granskningen har varit att besvara följande revisionsfråga: har socialnämnden säkerställt att det förebyggande och uppsökande arbetet för barn och ungdomar genom barn- och ungdomscoacher sker på ett ändamålsenligt sätt och med tillräcklig intern kontroll?

Utifrån genomförd granskning är den sammanfattande revisionella bedömning att socialnämnden delvis säkerställt att det förebyggande och uppsökande arbetet för barn och ungdomar, genom barn- och ungdomscoacher, sker på ett ändamålsenligt sätt och med tillräcklig intern kontroll. Riktlinjer och mål för verksamheten har upprättats. Målstyrningen har dock varierat från år till år, vilket är en brist som noterats av kommunens samverkansgrupp för barn och unga (SBU). En samlad modell för målstyrning saknas som kan tydliggöra en långsiktig styrning och planering för coachernas verksamhet. Det finns en dokumenterad ansvars- och rollfördelning mellan SBU och barn och ungdomscoacherna samt en uppdragsbeskrivning. Då roller och ansvar i samverkan inte är tydligt för samtliga berörda verksamheter finns behov av strategiska informationsinsatser. Det finns även behov av rutiner för samverkan mellan coacher och berörda verksamheter.

I skrivelse från revisorerna daterad den 21 augusti 2019 lämnas följande rekommendationer:

- En samlad modell för verksamhetens målstyrning upprättas i syfte att tydliggöra struktur, styrning och planering för coachernas verksamhet
- Strategiska informationsinsatser genomförs i syfte att öka kunskapen om barn och ungdomscoachernas roll, ansvar och organisation
- Rutiner för samverkan mellan barn- och ungdomscoacherna och berörda verksamheter uppsätts
- Socialnämnden säkerställer att nämnden erhåller en uppföljning av verksamheten utifrån nämndens ansvarsområden enligt reglemente
- Revisorerna vill även framhäva att coachernas verksamhet upprättar mätbara mål som följs upp regelbundet och att deras verksamhet återrapporteras till fullmäktige en gång om året.

Socialförvaltningen har upprättat ett förslag till yttrande den 17 november 2019 där det bland annat anförs att då barn- och ungdomscoacherna är en kommunövergripande verksamhet vars uppdrag kommer från ledningsgruppen



Forts SN § 129

Barn och Unga i trygg och säkerstrukturen så överlämnades denna revision för svar till nämnda ledningsgrupp. Det är inte möjligt för enbart socialnämnden att arbeta fram en modell för målstyrning eller planera för strategiska informationsinsatser utan en gemensam dialog med övriga berörda nämnder. Socialnämnden kan och bör dock efterfråga en årlig redovisning av verksamheten liksom övriga berörda nämnder. I övrigt hänskjuts svaromålet till ledningsgruppen Trygg och Säker.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 3 december 2019 § 327.

Socialnämnden beslutar

att som sitt yttrande över revisionsrapporten ” Uppsökande och förebyggande arbete avseende barn och ungdomar” överlämna förvaltningens skrivelse den 17 november 2019.

Exp till: Kommunstyrelsen
Revisorer
Områdeschef IFO



SN § 130

Revisionsrapport ”Granskning av samverkan kring barn som riskerar att fara illa” – för yttrande Dnr 375/19

På uppdrag av Hallstahammars förtroendevalda revisorer har revisionsföretaget PWC genomfört en granskning av socialnämnden och barn- och utbildningsnämndens arbete med barn och unga som far illa eller riskerar att fara illa. Granskningen tar utgångspunkt från kommunallagens revisionskapitel.

Syftet med granskningen har varit att besvara följande revisionsfråga: Är samverkan mellan socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden ändamålsenlig när det gäller barn och unga som far illa eller riskerar att fara illa.

Utifrån genomförd granskning är PWCs sammanfattande revisionella bedömning att socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden delvis säkerställer en ändamålsenlig samverkan när det gäller barn och unga som far illa eller riskerar att fara illa. Bedömningen baseras på följande iakttagelser:

- Det finns rutiner för att hantera individärenden för båda nämnderna, men det saknas övergripande riktlinjer för samverkan.
- På individnivå finns strukturer och organisation för samverkan för barn som far illa eller riskerar att fara illa. På övergripande nivå saknas en styrning och organisering avseende barn som riskerar att fara illa.
- Det förebyggande arbetet kan utvecklas avseende metoder och arbetssätt både på övergripande nivå och på verksamhetsnivå. Exempelvis genom att utveckla och upprätta rutiner för förebyggande insatser.
- Det sker ingen uppföljning av utvärdering av de samverkansformer som finns upprättade.

I skrivelse från revisorerna daterad den 26 september 2019 rekommenderar revisorerna följande:

- Riktlinjer och rutiner upprättas för samverkan.
- Nämnderna säkerställer en ändamålsenlig struktur för samverkan på övergripande nivå.
- Nämnderna säkerställer att mål för samverkan upprättas och att samverkan följs upp och utvärderas.
- Nämnderna utvecklar det förebyggande arbetet och upprättar rutiner för det.
- Nämnderna utvecklar och kompletterar befintliga rutiner.



Forts SN § 130

Socialförvaltningen har upprättat ett förslag till yttrande den 25 november 2019 där det bland annat anför att nya rutiner för samverkan mellan socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden har upprättats.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 3 december 2019 § 328.

Socialnämnden beslutar

att som sitt yttrande över revisionsrapporten ” Granskning av samverkan kring barn som riskerar att fara illa” överlämna ”Rutin kring samverkan kring barn som riskerar att fara illa.”

Exp till: Kommunstyrelsen
Kommunens Revisorer
Områdeschef IFO



SN § 131

Delegationsordning för socialnämnden fr o m 16 december 2019

Dnr 462/19

Socialnämnden beslutade den 26 oktober 2019 § 95 om ny delegationsordning för socialnämnden.

I nu föreliggande förslag föreslås ändringar gällande delegationer under punkt 2.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 3 december 2019 § 329.

Socialnämnden beslutar

att med upphävande av sitt beslut 26 oktober 2019 § 95 och fr o m den 16 december 2019 fastställa delegering av beslutanderätt för socialnämnden del 1 allmän del och del 2 (specifika områden) enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att erinra samtliga personer, som bemyndigats att fatta beslut enligt delegation, om skyldigheten att anmäla delegationsbesluten till socialnämnden.

Exp till: Alla upptagna i förteckningen
Reglements pärn



SN § 132

Uppföljning av centrala mål och förutsättningar inom SFI-verksamheten i Hallstahammars kommun Dnr 158/18

Hallstahammars kommun bedriver sammantaget ett systematiskt kvalitetsarbete på huvudmannanivå för den vuxenutbildning- SFI som bedrivs i egen regi. Huvudmannen i detta fall socialnämnden följer löpande upp resultaten från SFI verksamheten – resultaten och dokumentera detta. Nu har en tredje kvalitetsdialog genomförts i november 2019. Uppföljningen har även denna gång skett gentemot de nationella målen och de krav som i övrigt ställs i aktuella förordningar. Huvudmannen beslutade tidigare om en handlingsplan som skulle återredovisas i december 2019 till socialnämnden (huvudmannen). Måluppfyllelsen och genomfört men också planerat arbete redovisas nedan. Det systematiska förbättringsarbetet har resulterat i en ökad grad av måluppfyllelse.

Socialförvaltningen redovisar i skrivelse planerade åtgärder med anledning av huvudmannens uppföljning utifrån de centrala nationella målen och förutsättningar för verksamhetens genomförande.

För att arbeta fram denna uppföljning av de centrala målen och verksamhetens förutsättningar har ett arbete genomförts. Utöver detta arbete har verksamheten, ledning och huvudmannen fört en dialog för att följa upp tidigare beslutade insatser. Sammantaget visar denna tredje uppföljning att måluppfyllelsen förbättrats på de prioriterade områdena men arbetet med ständiga förbättringar fortsätter.

Socialförvaltningen redovisar goda resultat och hög kvalitet.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 3 december 2019 § 331.

Socialnämnden beslutar

att godkänna uppföljningen av de centrala nationella målen och förutsättningar för SFI verksamhetens genomförande enligt socialförvaltningens skrivelse i en till ärendet hörande bilaga, samt

att återrapportering av åtgärdsarbetet sker senast i december 2020 till socialnämnden och att återrapporteringen ska föregås av en kvalitetsdialog mellan huvudmannen och verksamheten.

Exp till: Socialchef
Biträdande socialchef
Områdeschef Arbete Utbildning
Enhetschef Arbete Utbildning



SN § 133

**Uppföljning av centrala mål och förutsättningar inom Jobbcentrum i
Hallstahammars kommun Dnr 220/19**

Hallstahammars kommun bedriver sammantaget ett systematiskt kvalitetsarbete på huvudmannanivå för de arbetsmarknadsinsatser som bedrivs i egen regi. Huvudmannen, i detta fall socialnämnden, följer löpande upp resultaten från Jobbcentrum. Detta är andra kvalitetsdialogen som genomförs kring Jobbcentrums verksamheter. Uppföljningen har även denna gång skett gentemot målen och kvalitetskriterierna i Socialtjänstlagen och de krav som i övrigt ställs i aktuella förordningar. Särskilt fokus denna gång har varit att granska de förbättringsåtgärder som genomförts sedan förra dialogen.

För att arbeta fram uppföljningen av måluppfyllelsen och verksamhetens förutsättningar har ett omfattande arbete genomförts. Utöver detta arbete har verksamheten, ledning och huvudmannen fört en dialog för att följa upp tidigare beslutade insatser. Jobbcentrums verksamheter driver ett omfattande och systematiskt arbete för att ständigt förbättra processer, strukturer och resultat.

Socialförvaltningen redovisar i skrivelse planerade åtgärder med anledning av huvudmannens uppföljning utifrån de centrala nationella målen och förutsättningar för verksamhetens genomförande.

Socialförvaltningen redovisar goda resultat och hög kvalitet.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 3 december 2019 § 332.

Socialnämnden beslutar

att godkänna uppföljningen av Jobbcentrums verksamhet enligt socialförvaltningens skrivelse i en till ärendet hörande bilaga, samt

att återrapportering av åtgärdsarbetet sker senast i december 2020 till socialnämnden och att återrapporteringen ska föregås av en kvalitetsdialog mellan huvudmannen och verksamheten.

Exp till: Socialchef
Biträdande socialchef
Områdeschef Arbete Utbildning
Rektor Vuxenutbildningen



SN § 134

Val till uppdrag i kommunala handikapprådet 2020-2022 Dnr 1/19

Kommunala handikapprådet KHR består av en ledamot och en ersättare från vardera de fem olika funktionshindren; rörelsehindrade, medicinskt handikappade, döva och hörselskadade, blinda och synsvaga samt psykiskt handikappade. Vidare ska kommunstyrelsen, socialnämnden och tekniska nämnden utse varsin ledamot och ersättare.

Från socialnämnden ska ledamot och ersättare utses från majoriteten. Från tekniska nämnden ska ledamot utses av oppositionen och ersättare från majoriteten. Från kommunstyrelsen ska ledamot tillika ordförande utses av majoriteten och ersättare från oppositionen.

Socialnämnden beslutar

att till uppdrag i kommunala handikapprådet 2020-2022 utse:

Ledamot

Örjan Andersson (S)

Ersättare

Sari Svanström (C)

Exp till: Valda
Kommunala handikapprådet
Löneenheten



SN § 135

Val till uppdrag i kommunala pensionärsrådet 2020-2022 Dnr 1/19

Kommunala pensionärsrådet KPR består av en ledamot och en ersättare från vardera socialnämnden kommunstyrelsen, kultur- och fritidsnämnden, Hallstahammars och Kolbäcks pensionärsföreningar (PRO), SPF seniorena, Finska PRO, SKPF pensionärerna, avd 81 Hallstahammar/Surahammar och SPF Herrevad. En förtroendevald ledamot och ersättare ska utses av oppositionen.

Socialnämnden ordförande ska vara ordförande i rådet. Socialnämnden ska vidare utse en representant från oppositionen som ersättare. Från kommunstyrelsen ska ledamot och ersättare utses av majoriteten. Kultur- och fritidsnämnden ska utse ledamot från oppositionen och ersättare från majoriteten.

Socialnämnden beslutar

att till uppdrag i kommunala pensionärsrådet 2020-2022 utse:

Ledamot tillika ordförande
Ingvor Regnemer (S)

Ersättare
Tommy Emterby (KD)

Exp till: Valda
Kommunala pensionärsrådet
Löneenheten



SN § 136

Anmälningar

Följande anmälningar noteras:

- allmänna ärenden/handlingar enligt anmälningsbilaga daterad 2019-12-12
- delegationsbeslut enligt anmälningsbilaga daterad 2019-12-12
- arbetsutskottets protokoll daterad 2019-12-03

Anmälningarna föranleder inget beslut.